

## План мероприятий по закрытию вакантных должностей педагогических работников, ожидаемых к появлению на начало 2025-2026 учебного года

**Цель:** разработка системы мероприятий, направленных на закрытие вакантных должностей педагогических работников на 2025-2026 учебный год.

**Задачи:**

1. Обеспечить принятие управленческих решений, направленных на закрытие вакантных должностей педагогических работников, ожидаемых к открытию на начало 2025-2026 учебного года.

2. Реализовать комплекс мероприятий, направленных на закрытие вакантных должностей педагогических работников до 01.09.2025г..

3. Реализовать комплекс мероприятий, направленных на закрепление молодых специалистов в ОО.

№ п/п	Мероприятия	Ответственный	Сроки	Результат/ Критерии выполнения
<b>1. Организационные мероприятия</b>				
1.1	Разработка Плана мероприятий по закрытию вакантных должностей педагогических работников, ожидаемых к появлению на начало 2025-2026 учебного года	Директор	До 05.02.2025	Создание системы управления кадровой политики
1.2	Формирование прогноза перспективной потребности в педагогических кадрах: - формирование перспективного прогноза потребности в кадрах в Школе; - заполнение мониторинга вакансий в образовательных организациях	Директор	До 05.02.2025	Составленный перспективный прогноз потребности в кадрах. Банк вакансий, руководящих и педагогических работников
1.3	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в БГПУ и другие педагогические учреждения	Заместитель директора по ВР	Ежегодно до 20 февраля	Устранение кадрового дефицита в ОО
<b>2. Создание условий для привлечения и закрепления педагогических кадров в ОО</b>				
2.1.	Сотрудничество с ЦЗН города Алейска по вопросу замещения вакансий.	Директор	В течение 2025 года	Заявка
2.2.	Переподготовка учителя по специальности	Директор	В течение 2025 года	Количество работников, прошедших переподготовку
2.3.	Привлечение учителей по программе «Земский учитель»	Директор	В течение 2025 года	Заявка
2.4.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик в Школе (с целью повышения практической ориентированности)	Директор	По плану ВУЗ, ССУЗ	Привлечение студентов к педагогической практике в Школе
2.5.	Развитие института педагогического	Директор	В течение	Вовлечение молодых

	наставничества, в том числе: - закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников; - создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в Школе; - тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов; - обучение работе с профессиональной документацией.	Заместитель директора по УР	года	педагогов в систему наставничества как в роли стажёра, так в роли наставника.
2.6.	Размещение информации о вакансиях на сайте Школ и социальных сетях Интернет, сайте «Работа в России»	Директор Заместитель директора по УР	Ежемесячно в течение 2025 года	Информационное пополнение ресурса
2.7.	Социальная поддержка молодых педагогов: - единовременное пособие молодым специалистам за счет средств муниципального бюджета; - ежемесячные компенсационные и стимулирующие выплаты на уровне образовательной организации - оказание содействия прибывшим молодым специалистам в обеспечении жильем	Директор	Ежегодно	Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов. Количество молодых специалистов, обеспеченных жильем.
2.8	Участие руководителей образовательных организаций в ежегодной ярмарках вакансий, проводимых педагогическими профессиональными учреждениями	Директор	Ежегодно	Использование возможности привлечения к трудоустройству в Школу молодых специалистов
2.9	Стимулирование молодых педагогов на прохождение аттестации с целью установления квалификационной категории	Директор Заместитель директора по УР	Ежегодно	Увеличение доли молодых педагогов со стажем работы до 5-ти лет, прошедших аттестацию на квалификационную категорию
<b>3. Повышение статуса и популяризации деятельности педагогов</b>				
3.1	Представление к награждению педагогических работников грамотами различных уровней в рамках проведения августовских педагогических конференций, празднования Дня учителя и др.	Директор	Ежегодно	Увеличение доли педагогических работников, имеющих награды различного уровня
3.2	Участие в Августовской педагогической конференции	Директор	Ежегодно	Подведение итогов деятельности муниципальной системы образования
3.3.	Организация участия молодых специалистов в работе городских, краевых методических объединений	Директор	В течение 2025 года	Количество педагогов-участников мероприятий
3.4.	Участие в конкурсе педагогов «Учитель года», «Педагогический дебют»	Директор	В течение 2025 года	Создание условий для самовыражения творческой и профессиональной индивидуальности,

				реализации личностного потенциала учителей, молодых педагогов
--	--	--	--	--